

<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2026-354-77>

УДК 658.1:005.35:330.131.7

JEL classification: G34, M21, D81, L25, K22

НЕСТЕРЕНКО Світлана

ЗВО «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

<https://orcid.org/0000-0002-2939-2007>

e-mail: [svetlananesterenko@ukr.net](mailto:svetlananesterenko@ukr.net)

## СТРАТЕГІЧНІ ЗАСАДИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ У СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ

У статті досліджено теоретичні та практичні аспекти корпоративного управління як стратегічного інструменту забезпечення економічної безпеки підприємства в умовах сучасних глобальних трансформацій, цифровізації економіки та кризових викликів. Визначено сутність корпоративного управління як багаторівневої системи організаційних, економічних, правових та управлінських відносин між власниками, органами управління, працівниками, інвесторами та іншими стейкхолдерами підприємства. Проаналізовано основні принципи корпоративного управління, серед яких прозорість, підзвітність, відповідальність, ефективність управлінських рішень та баланс інтересів учасників корпоративних відносин, а також їхній вплив на формування системи економічної безпеки підприємства.

Обґрунтовано, що ефективне корпоративне управління виступає системоутворюючим елементом безпекової політики підприємства та забезпечує фінансову стійкість, управління ризиками, інвестиційну привабливість і здатність підприємства адаптуватися до кризових умов. Особливу увагу приділено кадровим викликам у системі корпоративного управління, зокрема кадровій нестабільності, дефіциту висококваліфікованих спеціалістів, професійній міграції, низькому рівню мотивації персоналу та недостатньому рівню цифрових компетентностей працівників. Встановлено, що людський капітал є одним із ключових чинників забезпечення економічної стійкості підприємства.

Досліджено вплив цифровізації на трансформацію корпоративного управління та механізми забезпечення економічної безпеки. Визначено роль цифрових систем управління ризиками, внутрішнього контролю, комплаєнс-систем, кібербезпеки, технологій штучного інтелекту та великих даних у процесі підвищення ефективності управлінських рішень і мінімізації економічних ризиків. Зроблено висновок, що сучасне корпоративне управління повинно базуватися на інноваційних цифрових підходах, стратегічному управлінні людським капіталом та комплексній системі захисту економічних інтересів підприємства.

Ключові слова: корпоративне управління, підприємства, економічна безпека, стратегічне управління, загрози, виклики, ризики, кадрові виклики, цифровізація, корпоративна безпека, антикризове управління, фінансова стійкість.

NESTERENKO Svitlana

HEI "Open International University of Human Development "Ukraine"

## STRATEGIC PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE IN THE SYSTEM OF ECONOMIC SECURITY OF AN ENTERPRISES

The article examines the theoretical and practical aspects of corporate governance as a strategic tool for ensuring the economic security of an enterprise under conditions of global transformations, digitalization of the economy, and crisis challenges. The essence of corporate governance is defined as a multi-level system of organizational, economic, legal, and managerial relations between owners, management bodies, employees, investors, and other stakeholders of the enterprise. The main principles of corporate governance, including transparency, accountability, responsibility, efficiency of managerial decision-making, and balance of stakeholders' interests, are analyzed, as well as their influence on the formation of the enterprise's economic security system.

It is substantiated that effective corporate governance acts as a system-forming element of the enterprise security policy and ensures financial stability, risk management, investment attractiveness, and the ability of the enterprise to adapt to crisis conditions. Particular attention is paid to personnel challenges in the corporate governance system, including staff instability, shortage of highly qualified specialists, professional migration, low employee motivation, and insufficient digital competencies of employees. It is established that human capital is one of the key factors in ensuring the economic sustainability of an enterprise.

The impact of digitalization on the transformation of corporate governance and mechanisms for ensuring economic security is investigated. The role of digital risk management systems, internal control, compliance systems, cybersecurity, artificial intelligence technologies, and big data in improving managerial decision-making and minimizing economic risks is determined. It is concluded that modern corporate governance should be based on innovative digital approaches, strategic human capital management, and a comprehensive system for protecting the economic interests of the enterprise.

Keywords: corporate governance, enterprises, economic security, strategic management, threats, challenges, risks, personnel challenges, digitalization, corporate security, crisis management, financial stability.

Стаття надійшла до редакції / Received 04.04.2026

Прийнята до друку / Accepted 22.05.2026

Опубліковано / Published 28.05.2026



This is an Open Access article distributed under the terms of the [Creative Commons CC-BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

© НЕСТЕРЕНКО Світлана

### ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Сучасний етап розвитку світової економіки характеризується посиленням глобалізаційних процесів, стрімкою цифровою трансформацією, високим рівнем конкуренції та нестабільністю міжнародного економічного середовища. У таких умовах питання забезпечення економічної безпеки підприємств набуває

особливого значення, оскільки саме рівень захищеності економічних інтересів суб'єктів господарювання визначає їхню конкурентоспроможність, фінансову стійкість та здатність до довгострокового розвитку. Водночас сучасні виклики, пов'язані з воєнними конфліктами, кіберзагрозами, фінансовими кризами, інфляційними процесами та нестабільністю ринків, вимагають формування нових підходів до системи управління підприємством.

У цьому контексті корпоративне управління виступає одним із ключових механізмів забезпечення економічної безпеки підприємства. Ефективна система корпоративного управління сприяє підвищенню прозорості управлінських процесів, забезпечує належний контроль за використанням ресурсів, мінімізує внутрішні та зовнішні ризики, а також формує умови для стабільного функціонування підприємства в умовах кризових трансформацій. Корпоративне управління дедалі більше розглядається не лише як система взаємодії між власниками, менеджментом та іншими стейкхолдерами, а й як стратегічний інструмент формування економічної стійкості та безпеки бізнесу.

Особливої актуальності зазначена проблематика набуває в умовах цифровізації економіки, коли підприємства змушені адаптуватися до нових технологічних викликів, автоматизації управлінських процесів та впровадження цифрових інструментів корпоративного контролю. У зв'язку з цим виникає необхідність комплексного наукового дослідження стратегічних засад корпоративного управління у системі забезпечення економічної безпеки підприємства.

### **АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ**

Проблематика економічної безпеки підприємства посідає важливе місце у сучасних економічних дослідженнях, що зумовлено посиленням впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на стабільність функціонування підприємств. У наукових працях А. С. Загородньої, Я. С. Коваль, Т. В. Федоренко розкрито сучасні виклики економічної безпеки підприємства, зокрема в умовах цифровізації та управлінських трансформацій. Особливу увагу приділено питанням формування стратегії управління економічною безпекою підприємства, що є важливим для забезпечення його стійкості, конкурентоспроможності та адаптації до мінливого середовища.

Теоретико-методологічні засади економічної безпеки підприємства досліджували М. В. Гладух, Г. В. Козаченко, О. М. Ляшенко, Т. Г. Логутова, Д. І. Нагаєвський, В. П. Пономарьов. У їхніх працях економічна безпека розглядається як комплексна характеристика стану підприємства, що відображає здатність протидіяти загрозам, забезпечувати стабільність функціонування, ефективно використання ресурсів та досягнення стратегічних цілей.

Вагомий внесок у дослідження з питань економічної безпеки зробили В. В. Байдала та А. В. Якимовська, які розглядають стратегічне управління економічною безпекою підприємств як необхідну умову їхнього сталого розвитку. Питання корпоративного управління та його впливу на економічне зростання висвітлено у праці Я. С. Головіної, тоді як В. М. Гриньова та О. Є. Попов досліджують організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. О. В. Грідін акцентує увагу на ролі ефективної системи управління персоналом, що є важливим елементом забезпечення економічної безпеки підприємства.

Отже, аналіз наукових джерел свідчить про значну увагу дослідників до важливої наукової проблематики економічної безпеки підприємства, її складових, загроз, механізмів забезпечення та стратегічного управління.

Водночас потребують подальшого поглибленого дослідження питання формування механізму економічної безпеки саме транспортно-логістичних підприємств в умовах корпоративного управління, оскільки ця сфера характеризується високим рівнем ризиків, залежністю від інфраструктурних, цифрових, кадрових та безпекових чинників.

### **ВИДІЛЕННЯ НЕВИРШЕНИХ РАНІШЕ ЧАСТИН ЗАГАЛЬНОЇ ПРОБЛЕМИ, КОТРИМ ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ СТАТТЯ**

В умовах глобалізаційних процесів, цифрової трансформації економіки, посилення конкурентного середовища та сучасних геополітичних викликів особливого значення набуває проблема забезпечення економічної безпеки підприємств. Ефективність функціонування суб'єктів господарювання значною мірою залежить від здатності системи корпоративного управління своєчасно реагувати на внутрішні та зовнішні ризики, забезпечувати фінансову стійкість, прозорість управлінських процесів та захист економічних інтересів підприємства.

Сучасне корпоративне управління виступає не лише механізмом координації діяльності підприємства, а й стратегічним інструментом забезпечення економічної безпеки через впровадження систем ризик-менеджменту, внутрішнього контролю, комплаєнс-політики та антикризового управління. У зв'язку з цим дослідження стратегічних засад корпоративного управління у системі економічної безпеки підприємства є актуальним як у теоретичному, так і практичному вимірі.

Незважаючи на значну кількість наукових праць, присвячених питанням корпоративного управління та економічної безпеки підприємств, у сучасній науковій літературі недостатньо комплексно досліджено

стратегічні засади взаємодії корпоративного управління із системою економічної безпеки в умовах цифрової трансформації та глобальних кризових процесів. Більшість наукових підходів зосереджуються переважно на окремих аспектах корпоративного управління – фінансовому контролі, ризик-менеджменті або організаційній структурі підприємства, тоді як питання формування цілісної стратегічної моделі корпоративного управління як механізму забезпечення економічної безпеки залишаються недостатньо опрацьованими.

Потребують подальшого наукового обґрунтування питання адаптації корпоративного управління до сучасних викликів цифрової економіки, зокрема впровадження цифрових механізмів внутрішнього контролю, систем кібербезпеки, компласнс-політики та інноваційних інструментів управління ризиками. Недостатньо дослідженими залишаються також проблеми забезпечення економічної безпеки підприємств в умовах воєнного стану, нестабільності міжнародних ринків, руйнування логістичних зв'язків та посилення геополітичних ризиків.

Крім того, у науковій літературі відсутній єдиний підхід до визначення стратегічної ролі корпоративного управління у формуванні довгострокової економічної стійкості підприємства, а також до розроблення ефективних механізмів інтеграції міжнародних стандартів корпоративного управління у національну систему забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання. У зв'язку з цим виникає необхідність комплексного дослідження стратегічних засад корпоративного управління у системі економічної безпеки підприємства з урахуванням сучасних тенденцій цифровізації, глобалізації та безпекових трансформацій.

### ФОРМУЛЮВАННЯ МЕТИ СТАТТІ

Метою статті є дослідження стратегічних засад корпоративного управління у системі забезпечення економічної безпеки підприємства, визначення основних механізмів управлінського впливу на рівень економічної стійкості підприємства та обґрунтування сучасних напрямів удосконалення корпоративного управління в умовах глобальних викликів.

### ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Корпоративне управління є складною багаторівневою системою організаційних, правових, економічних та управлінських відносин, які виникають між власниками підприємства, органами управління, працівниками, інвесторами та іншими зацікавленими сторонами у процесі функціонування підприємства [7]. У сучасній науковій літературі корпоративне управління розглядається як механізм забезпечення ефективного управління підприємством, спрямований на досягнення стратегічних цілей, підвищення конкурентоспроможності та захист економічних інтересів суб'єкта господарювання.

Основними принципами корпоративного управління є прозорість, підзвітність, відповідальність, ефективність управлінських рішень та дотримання балансу інтересів усіх учасників корпоративних відносин (табл. 1).

Таблиця 1

#### Принципи корпоративного управління

Принцип	Характеристика принципу	Значення для економічної безпеки підприємства
Прозорість	Передбачає відкритість діяльності підприємства, доступність інформації про фінансовий стан, управлінські рішення та корпоративну політику.	Сприяє зниженню інформаційних ризиків, підвищує довіру інвесторів, партнерів і стейкхолдерів, мінімізує корупційні прояви.
Підзвітність	Визначає обов'язок органів управління звітувати перед власниками та іншими зацікавленими сторонами щодо результатів діяльності підприємства.	Забезпечує контроль за ефективністю управлінських рішень, підвищує відповідальність керівництва та зменшує ризики неефективного управління.
Відповідальність	Передбачає дотримання керівництвом підприємства законодавства, корпоративних норм та етичних стандартів.	Формує стабільну систему управління, знижує правові та репутаційні ризики, сприяє захисту економічних інтересів підприємства.
Ефективність управлінських рішень	Полягає у прийнятті обґрунтованих стратегічних та оперативних рішень, спрямованих на досягнення цілей підприємства.	Забезпечує раціональне використання ресурсів, підвищує фінансову стійкість та конкурентоспроможність підприємства.
Баланс інтересів учасників корпоративних відносин	Передбачає врахування інтересів власників, менеджменту, працівників, інвесторів та інших стейкхолдерів.	Сприяє стабільності корпоративних відносин, запобігає конфліктам та забезпечує довгострокову економічну стійкість підприємства.

Джерело: складено автором на основі власних досліджень

Саме ці принципи формують основу стабільного функціонування підприємства та забезпечують його здатність протидіяти внутрішнім і зовнішнім загрозам [11].

Економічна безпека підприємства, своєю чергою, являє собою стан захищеності фінансово-економічних, виробничих, кадрових, інформаційних та управлінських ресурсів підприємства від негативного впливу ризиків, загроз і дестабілізуючих факторів. Економічна безпека забезпечує стабільність функціонування підприємства, збереження його ресурсного потенціалу та можливість реалізації стратегічних цілей розвитку [1].

Економічна безпека підприємства має комплексний характер і включає фінансову, інформаційну, кадрову, інвестиційну, правову, інноваційну та інші складові. Водночас ефективність системи економічної безпеки значною мірою залежить від якості корпоративного управління, здатності керівництва підприємства здійснювати стратегічне планування, управління ризиками та впроваджувати сучасні механізми контролю [2].

Теоретичне осмислення взаємозв'язку корпоративного управління та економічної безпеки дозволяє розглядати корпоративне управління як системоутворюючий елемент безпекової політики підприємства. Саме через управлінські механізми формується стратегія захисту економічних інтересів підприємства, забезпечується ефективне використання ресурсів та мінімізуються ризики деструктивного впливу зовнішнього середовища.

Стратегічна роль корпоративного управління проявляється насамперед у формуванні системи управління ризиками. Сучасні підприємства функціонують в умовах високої невизначеності, що обумовлює необхідність постійного моніторингу ризиків, оцінки їхнього впливу на діяльність підприємства та розробки механізмів мінімізації негативних наслідків. Корпоративне управління забезпечує створення ефективної системи внутрішнього контролю, фінансового моніторингу та аудиту, що сприяє своєчасному виявленню загроз економічній безпеці [4].

Важливим напрямом стратегічного корпоративного управління є забезпечення фінансової стабільності підприємства. Раціональне управління фінансовими ресурсами, оптимізація витрат, контроль за інвестиційною діяльністю та формування резервів фінансової стійкості є ключовими умовами забезпечення економічної безпеки підприємства в умовах кризових явищ [5].

Крім того, корпоративне управління сприяє підвищенню інвестиційної привабливості підприємства [6]. Прозорість управлінських процесів, дотримання міжнародних стандартів корпоративного управління, ефективна система захисту прав інвесторів та акціонерів формують позитивний імідж підприємства та підвищують рівень довіри з боку партнерів і кредиторів.

Особливого значення набуває стратегічна роль корпоративного управління в умовах воєнного стану та геополітичної нестабільності. У таких умовах підприємства стикаються з новими ризиками, пов'язаними з руйнуванням логістичних ланцюгів, нестабільністю фінансових ринків, кадровими втратами та кіберзагрозами. Саме ефективне корпоративне управління забезпечує здатність підприємства швидко адаптуватися до кризових умов та підтримувати безперервність бізнес-процесів [3].

Сучасна система економічної безпеки підприємства формується під впливом численних глобальних та внутрішніх викликів, які створюють значні ризики для стабільного функціонування суб'єктів господарювання. Одним із ключових викликів є нестабільність світової економіки, що супроводжується інфляційними процесами, фінансовими кризами, коливанням валютних курсів та зростанням конкуренції на міжнародних ринках.

Не менш важливим викликом є кадрова нестабільність, дефіцит висококваліфікованих спеціалістів та зростання рівня професійної міграції. Людський капітал є одним із ключових ресурсів підприємства, тому втрата кваліфікованих працівників безпосередньо впливає на ефективність корпоративного управління та рівень економічної безпеки (табл 2.).

Таблиця 2

### Кадрові виклики у системі корпоративного управління та їх вплив на економічну безпеку підприємства

Кадровий виклик	Характеристика проблеми	Вплив на корпоративне управління	Вплив на економічну безпеку підприємства
Кадрова нестабільність	Часта зміна персоналу, високий рівень плинності кадрів, нестача стабільного кадрового складу.	Ускладнює реалізацію стратегічних управлінських рішень та знижує ефективність організаційного управління.	Приводить до зниження продуктивності праці, збільшення витрат на підготовку персоналу та послаблення економічної стійкості підприємства.
Дефіцит висококваліфікованих спеціалістів	Недостатня кількість працівників із необхідним рівнем професійних компетенцій та цифрових навичок.	Обмежує можливості впровадження інноваційних управлінських технологій та цифрових рішень.	Знижує конкурентоспроможність підприємства та створює ризики для його довгострокового розвитку.
Професійна міграція	Відтік кваліфікованих працівників за кордон або до інших секторів економіки.	Послаблює кадровий потенціал підприємства та ускладнює формування ефективної системи корпоративного управління.	Сприяє втраті інтелектуального капіталу, зростання кадрових ризиків та загрозу економічній безпеці підприємства.
Низький рівень мотивації персоналу	Недостатня система стимулювання працівників та обмежені можливості професійного розвитку.	Знижує ефективність роботи управлінського апарату та корпоративної взаємодії.	Підвищує ризик втрати персоналу, зменшує продуктивність праці та фінансову стабільність підприємства.
Недостатній рівень цифрових компетентностей	Невідповідність професійних навичок працівників сучасним вимогам цифрової економіки.	Ускладнює процес цифровізації корпоративного управління та автоматизації бізнес-процесів.	Створює ризики інформаційної вразливості та знижує ефективність системи економічної безпеки підприємства.

Джерело: складено автором на основі власних досліджень

Представлена таблиця 2 відображає основні кадрові виклики, які впливають на ефективність корпоративного управління та рівень економічної безпеки підприємства в сучасних умовах. У процесі функціонування підприємств людський капітал виступає одним із ключових стратегічних ресурсів, від якого залежить стабільність управлінських процесів, ефективність реалізації корпоративної стратегії та здатність підприємства адаптуватися до кризових викликів.

Однією з найбільш поширених проблем є кадрова нестабільність, що проявляється у високому рівні плинності персоналу та недостатній стабільності трудового колективу. Така ситуація негативно впливає на безперервність управлінських процесів, ускладнює реалізацію стратегічних рішень та знижує загальну ефективність корпоративного управління. Крім того, підприємство змушене нести додаткові витрати на пошук, адаптацію та навчання нових працівників, що послаблює його фінансову стійкість [8].

Суттєвим викликом також є дефіцит висококваліфікованих спеціалістів, особливо в умовах цифровізації економіки та розвитку інноваційних технологій. Недостатня кількість працівників із сучасними професійними та цифровими компетентностями обмежує можливості підприємства щодо впровадження ефективних управлінських рішень, автоматизації бізнес-процесів та розвитку інноваційної діяльності. У результаті знижується конкурентоспроможність підприємства та його здатність забезпечувати належний рівень економічної безпеки [9].

Окрему загрозу становить професійна міграція, яка супроводжується відтоком кваліфікованих кадрів за кордон або до більш конкурентних секторів економіки. Втрата досвідчених працівників призводить до послаблення кадрового потенціалу підприємства, втрати інтелектуального капіталу та зростання ризиків порушення ефективності корпоративного управління. Особливо актуальною ця проблема є для українських підприємств в умовах воєнного стану та нестабільності на ринку праці [9, 10].

Не менш важливими чинниками є низький рівень мотивації персоналу та недостатній рівень цифрових компетентностей працівників. Відсутність ефективної системи стимулювання праці негативно впливає на продуктивність персоналу, корпоративну культуру та загальний рівень управлінської ефективності. Водночас недостатня підготовка працівників до використання сучасних цифрових технологій створює додаткові ризики для інформаційної та економічної безпеки підприємства.

Саме тому, кадрові виклики мають комплексний характер та безпосередньо впливають на рівень економічної стійкості підприємства. У зв'язку з цим ефективне корпоративне управління повинно передбачати формування сучасної кадрової політики, розвиток системи мотивації персоналу, підвищення професійних і цифрових компетентностей працівників, а також створення умов для збереження та розвитку людського капіталу підприємства.

В умовах воєнного стану для українських підприємств особливого значення набувають ризики, пов'язані з руйнуванням інфраструктури, порушенням логістичних ланцюгів, енергетичною нестабільністю та зменшенням інвестиційної активності. Такі фактори вимагають формування нових підходів до стратегічного управління та адаптації системи корпоративного управління до кризових умов.

Цифровізація економіки суттєво трансформує підходи до корпоративного управління та формує нові механізми забезпечення економічної безпеки підприємства. У сучасних умовах ефективність корпоративного управління значною мірою залежить від рівня впровадження цифрових технологій, автоматизації управлінських процесів та використання інноваційних інформаційних систем.

Одним із ключових механізмів вдосконалення корпоративного управління є впровадження цифрових систем управління ризиками та внутрішнього контролю. Використання аналітичних платформ, систем моніторингу фінансових операцій та автоматизованого аудиту дозволяє своєчасно виявляти потенційні загрози економічній безпеці та оперативно реагувати на кризові ситуації.

Важливим напрямом цифрової трансформації корпоративного управління є розвиток комплаєнс-систем та корпоративної етики. Сучасні підприємства дедалі активніше впроваджують механізми антикорупційного контролю, захисту персональних даних, забезпечення прозорості фінансової діяльності та дотримання міжнародних стандартів корпоративного управління.

Суттєву роль у забезпеченні економічної безпеки відіграє кібербезпека. У зв'язку зі зростанням кількості кіберзагроз підприємства повинні формувати комплексні системи захисту інформаційних ресурсів, впроваджувати багаторівневі механізми кіберзахисту та здійснювати постійний моніторинг інформаційної безпеки.

Одним із перспективних напрямів розвитку корпоративного управління є використання технологій штучного інтелекту та великих даних у процесі прийняття управлінських рішень. Аналітичні системи дозволяють прогнозувати ризики, оцінювати фінансову стійкість підприємства та формувати стратегічні сценарії розвитку бізнесу.

Цифровізація створює передумови для формування нової моделі корпоративного управління, орієнтованої на підвищення ефективності управлінських процесів, мінімізацію ризиків та забезпечення довгострокової економічної безпеки підприємства.

## ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

Отже, корпоративне управління в сучасних умовах виступає одним із ключових стратегічних механізмів забезпечення економічної безпеки підприємства. Ефективна система корпоративного управління сприяє підвищенню фінансової стійкості, забезпеченню прозорості управлінських процесів, мінімізації економічних ризиків та формуванню стабільного конкурентного середовища для функціонування підприємства. Встановлено, що принципи прозорості, підзвітності, відповідальності, ефективності управлінських рішень і балансу інтересів учасників корпоративних відносин формують основу стабільного розвитку підприємства та його здатності протидіяти внутрішнім і зовнішнім загрозам.

Доведено, що в умовах цифрової трансформації економіки та воєнного стану особливого значення набуває адаптивність корпоративного управління до кризових викликів. Значний вплив на рівень економічної безпеки підприємства здійснюють кадрові ризики, професійна міграція, дефіцит кваліфікованих працівників, недостатній рівень цифрових компетентностей персоналу та інформаційні загрози. Саме тому сучасна система корпоративного управління повинна передбачати розвиток людського капіталу, удосконалення кадрової політики та впровадження ефективних механізмів мотивації персоналу.

Визначено, що цифровізація корпоративного управління створює нові можливості для забезпечення економічної безпеки підприємства шляхом впровадження автоматизованих систем внутрішнього контролю, цифрового моніторингу ризиків, комплаєнс-систем, механізмів кіберзахисту та технологій штучного інтелекту. Упровадження сучасних цифрових інструментів дозволяє підвищити ефективність управлінських рішень, забезпечити оперативне реагування на кризові ситуації та сформуванню передумов для довгострокового сталого розвитку підприємства.

### Література

1. Fedorenko T., Zahorodnia A., Economic security of the enterprise: modern challenges and threats. *Intellectualization of logistics and Supply Chain Management*. 2024. vol.26, pp.75-79, DOI: <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2024-26-6>
2. Koval Ya., Zahorodnia A. Public administration in ensuring the economic security of the state: digital tools and management innovations. *Public Administration 4.0: Leveraging Digital Tools for Effective Governance*. 2025. DOI: <https://doi.org/10.36690/PUBADM-182-205>
3. Zahorodnia A. S. Formation of the economic security management strategy of the enterprise. *Intellectualization of logistics and supply chain management*. 2023. v.20 pp. 58-64. DOI: <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2023-20-6>
4. Байдала В. В., Якимовська А. А. В. Стратегічне управління економічною безпекою підприємств *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2023. Том 8. № 3. С. 241–245. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-3-36>
5. Гладух М.В. Економічна безпека підприємства: еволюція визначення, складові, загрози. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2015. № 51. С. 29-34.
6. Головіна Я. С. Вплив корпоративного управління на економічне зростання. *Економічний вісник Національного гірничого університету*. 2010. № 1. С. 87-94. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evngu\\_2010\\_1\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evngu_2010_1_15).
7. Гриньова В.М., Попов О.Є. Організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. Монографія. Харків : Видавництво ХДЕУ, 2003. 324 с.
8. Грідін О. В. Концептуальні підходи до створення ефективної системи управління персоналом. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства. «Економічні науки»*. 2017. Вип. 188. С. 228-236.
9. Дерій Ж.В., Базилевич В.М. Напрями підвищення економічної безпеки підприємств АПК. Сучасні технології управління на підприємстві: колективна монографія. Д.: ЛАНДОН-XXI, 2013. С. 96-109.
10. Козаченко Г.В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення : монографія / Г.В. Козаченко, В.П. Понамарьов, О.М. Ляшенко. К. : Лібра, 2003. 280 с.
11. Логутова Т. Г., Нагаєвський Д. І. Економічна безпека підприємства: сутність, завдання та методи забезпечення. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності*. 2011. Т.2. С. 204-207.

### References

1. Fedorenko, T., Zahorodnia, A. (2024). Economic Security of the Enterprise: Modern Challenges and Threats. *Intellectualization of Logistics and Supply Chain Management*, vol. 26, pp. 75–79. DOI: <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2024-26-6>
2. Koval, Ya., Zahorodnia, A. (2025). Public Administration in Ensuring the Economic Security of the State: Digital Tools and Management Innovations. *Public Administration 4.0: Leveraging Digital Tools for Effective Governance*. DOI: <https://doi.org/10.36690/PUBADM-182-205>
3. Zahorodnia, A. S. (2023), Formation of the Economic Security Management Strategy of the Enterprise, *Intellectualization of Logistics and Supply Chain Management*, vol. 20, pp. 58–64. DOI: <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2023-20-6>
4. Baidala, V. V., Yakymovska, A. A. (2023). Strategic Management of Economic Security of Enterprises, *Ukrainskyi zhurnal prykladnoi ekonomiky ta tekhniky*, vol. 8, no. 3, pp. 241–245. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-3-36>

5. Hladukh M.V. (2015). *Economic security of an enterprise: evolution of definition, components, threats*. *Visnyk ekonomiky transportu i promyslovosti*. № 51. P. 29-34.
6. Holovina, Ya. S. (2010). The Impact of Corporate Governance on Economic Growth, *Ekonomichniy visnyk Natsionalnoho hirnychoho universytetu*, no. 1, pp. 87–94. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evngu\\_2010\\_1\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evngu_2010_1_15)
7. Hrynova, V. M., Popov, O. Ye. (2003). *Organizational and Economic Foundations of the Formation of Corporate Governance System in Ukraine*, Kharkiv: KhDEU Publishing, 324 p.
8. Hridin, O. V. (2017), Conceptual Approaches to the Creation of an Effective Personnel Management System, *Visnyk Kharkivskoho natsionalnoho tekhnichnoho universytetu silskoho hospodarstva. Ekonomichni nauky*, issue 188, pp. 228–236.
9. Derii, Zh. V., Bazylevych, V. M. (2013). Directions for Improving the Economic Security of Agricultural Enterprises. *Suchasni tekhnologii upravlinnia na pidpriemstvi: kolektyvna monohrafiia*, D.: LANDON-XXI, pp. 96–109.
10. Kozachenko, H. V., Ponomarov, V. P., Liashenko, O. M. (2003). *Economic Security of the Enterprise: Essence and Mechanism of Provision*, Kyiv: Libra, 280 p.
11. Logutova, T. H., Nahaievskiy, D. I. (2011). Economic Security of the Enterprise: Essence, Tasks and Methods of Provision. *Teoretychni i praktychni aspekty ekonomiky ta intelektualnoi vlasnosti*, vol. 2, pp. 204–207.