

<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340-102>

УДК 658.14.17:005.52:330.341.1

ГАВРИШ Ольга

ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія»

Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, м. Харків

<https://orcid.org/0000-0003-1438-7528>

РОГАТЮК Вадим

Хмельницький національний університет

<https://orcid.org/0009-0004-2893-9199>

МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР НА ОСНОВІ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДХОДУ

Сучасне економічне середовище відзначається стрімкими темпами змін та підвищеною динамікою ведення господарської діяльності, загостренням конкуренції, невизначеністю фінансових ринків та стрімким інтенсивним прогресом у сфері цифровізації. В умовах цього процесу традиційні методи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур втрачають свою ефективність і потребують оновлення. Це зумовлює необхідність пошуку нових підходів для формування умов сталого функціонування суб'єктів господарювання, підвищення їх гнучкості, інноваційної активності та адаптивності до викликів сучасного ринку. Фінансово-економічний потенціал є однією з ключових складових конкурентоспроможності підприємства, оскільки саме він визначає здатність підприємницької структури ефективно функціонувати, інвестувати в розвиток, впроваджувати інновації та забезпечувати прибуткову діяльність у довгостроковій перспективі. Водночас механізм управління цим потенціалом потребує не лише удосконалення, а й трансформації на основі інноваційного підходу, що передбачає впровадження новітніх управлінських технологій, цифрових інструментів, аналітики даних та моделей стратегічного розвитку.

В умовах поточної економічної нестабільності, глобалізації та стрімкого розвитку інноваційних технологій значно зростає роль ефективного управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур. Проте більшість суб'єктів господарювання стикаються з труднощами щодо своєчасного реагування на зовнішні виклики, ефективного використання ресурсів, нарощування інноваційної можливості забезпечити тривале зростання, що свідчить про структурні недоліки в управлінських процесах, зокрема відсутність комплексного, адаптивного та науково обґрунтованого механізму, здатного забезпечити цілеспрямовану трансформацію фінансово-економічного потенціалу підприємств відповідно до вимог інноваційної економіки.

Сучасні умови діяльності підприємницьких структур визначаються значною конкуренцією та швидкими змінами на ринках, нестабільністю зовнішнього середовища та зростанням потреб у стратегічному оновленні управлінських процесів. У таких умовах ключовим чинником забезпечення довгострокової ефективності та стійкості розвитку підприємств виступає фінансово-економічний потенціал, який відображає сукупність ресурсів, можливостей і управлінських рішень, які можуть забезпечити стійке зростання вартості підприємства. Створення ефективної системи управління цим потенціалом потребує впровадження сучасних інструментів і підходів, зокрема тих, що ґрунтуються на інноваційних засадах. Інноваційний підхід до управління дозволяє не лише оптимізувати внутрішні бізнес-процеси, а й адаптувати систему управління до нових викликів, сприяючи зростанню конкурентоспроможності та сталому розвитку підприємств.

Механізм формування системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур на основі інноваційного підходу виступає ключовим інструментом забезпечення сталого розвитку, конкурентоспроможності та адаптивності підприємств у сучасних умовах економіки, що трансформується. Інноваційна орієнтація управлінських процесів дозволяє поєднати стратегічне бачення з оперативною гнучкістю, забезпечити ефективне використання ресурсів, а також впровадити сучасні цифрові та аналітичні інструменти для прийняття обґрунтованих управлінських рішень. Запропонований підхід до управління фінансово-економічним потенціалом базується на принципах системності, адаптивності, інноваційності та стратегічного управління. Його реалізація дозволяє не лише формувати ефективну внутрішню інфраструктуру підприємницької структури, а й створювати умови для її довгострокового розвитку, включаючи мінімізацію ризиків, підвищення продуктивності та зростання ринкової вартості.

Ключові слова: механізм формування, фінансово-економічний потенціал, інноваційний підхід, конкурентоспроможність, інноваційні стратегії, система управління.

GAVRISH Olha

National Research Institute "Ukrainian Engineering Pedagogical Academy"

V.N. Karazin Kharkiv National University, Kharkiv

ROGATIUK Vadym

Khmelnitskyi National University

MECHANISM OF FORMATION OF THE SYSTEM OF MANAGEMENT OF FINANCIAL AND ECONOMIC POTENTIAL OF ENTREPRENEURIAL STRUCTURES ON THE BASIS OF AN INNOVATIVE APPROACH

The modern economic environment is characterized by a rapid pace of change and increased dynamics of economic activity, increased competition, uncertainty of financial markets and rapid intensive progress in the field of digitalization. In the conditions of this process, traditional methods of managing the financial and economic potential of entrepreneurial structures lose their effectiveness and need to be updated. This necessitates the search for new approaches to the formation of conditions for the sustainable functioning of business entities, increasing their flexibility, innovative activity and adaptability to the challenges of the

modern market. Financial and economic potential is one of the key components of the competitiveness of an enterprise, since it determines the ability of an entrepreneurial structure to function effectively, invest in development, introduce innovations and ensure profitable activities in the long term. At the same time, the mechanism for managing this potential needs not only improvement, but also transformation based on an innovative approach, which involves the introduction of the latest management technologies, digital tools, data analytics and strategic development models.

In the context of the current economic instability, globalization and the rapid development of innovative technologies, the role of effective management of the financial and economic potential of entrepreneurial structures is significantly increasing. However, most business entities face difficulties in timely response to external challenges, efficient use of resources, increasing the innovative ability to ensure long-term growth, which indicates structural shortcomings in management processes, in particular, the lack of a comprehensive, adaptive and scientifically grounded mechanism capable of ensuring a purposeful transformation of the financial and economic potential of enterprises in accordance with the requirements of the innovative economy.

Modern conditions for the activity of business structures are determined by significant competition and rapid changes in the markets, instability of the external environment and growing needs for strategic renewal of management processes. In such conditions, the key factor in ensuring the long-term efficiency and sustainability of the development of enterprises is the financial and economic potential, which reflects the totality of resources, opportunities and management decisions that can ensure a sustainable growth in the value of the enterprise. Creating an effective system for managing this potential requires the introduction of modern tools and approaches, in particular those based on innovative principles. An innovative approach to management allows not only to optimize internal business processes, but also to adapt the management system to new challenges, contributing to the growth of competitiveness and sustainable development of enterprises.

The mechanism for forming a system for managing the financial and economic potential of entrepreneurial structures on the basis of an innovative approach is a key tool for ensuring sustainable development, competitiveness and adaptability of enterprises in the modern conditions of the transforming economy. The innovative orientation of management processes allows you to combine strategic vision with operational flexibility, ensure the efficient use of resources, as well as implement modern digital and analytical tools for making informed management decisions. The proposed approach to the management of financial and economic potential is based on the principles of consistency, adaptability, innovation and strategic management. Its implementation allows not only to form an effective internal infrastructure of the entrepreneurial structure, but also to create conditions for its long-term development, including minimizing risks, increasing productivity and increasing market value.

Keywords: mechanism of formation, financial and economic potential, innovative approach, competitiveness, innovation strategies, management system.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Сучасне економічне середовище відзначається стрімкими темпами змін та підвищеною динамікою ведення господарської діяльності, загостренням конкуренції, невизначеністю фінансових ринків та стрімким інтенсивним прогресом у сфері цифровізації. В умовах цього процесу традиційні методи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур втрачають свою ефективність і потребують інноваційних векторів розвитку. Це зумовлює необхідність пошуку нових підходів для формування умов сталого функціонування суб'єктів господарювання, підвищення їх гнучкості, інноваційної активності та адаптивності до викликів сучасного ринку. Фінансово-економічний потенціал є однією з ключових складових конкурентоспроможності підприємницьких структур, оскільки саме він визначає здатність підприємницької структури ефективно функціонувати, інвестувати в розвиток, впроваджувати інновації та забезпечувати прибуткову діяльність у довгостроковій перспективі. Водночас механізм управління фінансово-економічним потенціалом потребує не лише удосконалення, а й трансформації на основі інноваційного підходу, що передбачає впровадження ефективних управлінських технологій, цифрових інструментів, аналітики даних та моделей стратегічного розвитку.

В умовах поточної економічної нестабільності, глобалізації та стрімкого розвитку інноваційних технологій значно зростає роль ефективного управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур. Проте більшість суб'єктів господарювання стикаються з труднощами щодо своєчасного реагування на зовнішні виклики, ефективного використання ресурсів, нарощування інноваційної можливості забезпечити тривале зростання, що свідчить про структурні недоліки в управлінських процесах, зокрема відсутність комплексного, адаптивного та науково обґрунтованого механізму, здатного забезпечити цілеспрямовану трансформацію фінансово-економічного потенціалу підприємств відповідно до вимог інноваційної економіки.

АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА ПУБЛІКАЦІЙ

Питання ефективного управління фінансово-економічним потенціалом підприємства розглядаються в дослідженнях багатьох науковців, серед яких: О.В. Ареф'єва, Л.І. Васечко, Н.Б. Демчишак, Н. А. Дехтяр, Л.М. Дідик, С.Я. Єлеський, А.О. Єпіфанова, О.М. Ковалюка, Н.Л. Марусяк, Н.Г. Метеленко, Ю.М. Нікольчук, Л.В. Руденко, В.І. Чобіток та ін. Попри значну увагу науковців до питання управління фінансово-економічним потенціалом, залишається ряд невирішених аспектів, які потребують глибшого аналізу та подальшого наукового опрацювання.

ВИДІЛЕННЯ НЕДОСЛІДЖЕНИХ ЧАСТИН ЗАГАЛЬНОЇ ПРОБЛЕМИ

Відсутність належного рівня взаємної інтеграції інноваційного підходу до управління фінансово-економічним потенціалом, що враховує динамічні зміни в цифровій економіці, вплив технологічних трансформацій та потребу в адаптивних управлінських рішеннях. Відсутність уніфікованого механізму оцінювання рівня розвитку фінансово-економічного потенціалу з позицій його інноваційної складової.

Недостатня розробленість системи індикаторів та критеріїв ефективності управління потенціалом в умовах постійної зміни ринкового середовища та економічної нестабільності. Недостатнє обґрунтування організаційно-економічних умов впровадження інноваційного управлінського підходу в реальний сектор економіки, зокрема у діяльність малого та середнього бізнесу. Відсутність практичних моделей і алгоритмів створення механізму управління, котрий враховують інноваційні ресурси та потенціал розвитку підприємства на різних етапах його життєвого циклу.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Метою даного дослідження є розробка механізму формування системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур на основі інноваційного підходу.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Сучасні умови діяльності підприємницьких структур визначаються значною конкуренцією та швидкими змінами на ринках, нестабільністю зовнішнього середовища та зростанням потреб у стратегічному оновленні управлінських процесів. У таких умовах ключовим чинником забезпечення довгострокової ефективності та стійкості розвитку підприємств виступає фінансово-економічний потенціал, який відображає сукупність ресурсів, можливостей і управлінських рішень, які можуть забезпечити стійке зростання вартості підприємства. Створення ефективної системи управління цим потенціалом потребує впровадження сучасних інструментів і підходів, зокрема тих, що ґрунтуються на інноваційних засадах. Інноваційний підхід до управління дозволяє не лише оптимізувати внутрішні бізнес-процеси, а й адаптувати систему управління до нових викликів, сприяючи зростанню конкурентоспроможності та сталому розвитку підприємств.

Незважаючи на численні наукові дослідження у сфері фінансового менеджменту та стратегічного управління, питання формування ефективного механізму управління фінансово-економічним потенціалом саме в контексті інноваційного розвитку потребує подальшого теоретико-методологічного осмислення й прикладного обґрунтування. Особливо актуальним є пошук нових підходів до структурування управлінської системи, що враховує специфіку сучасного економічного середовища та потреби трансформації підприємницьких структур відповідно до вимог цифрової економіки. Ефективне функціонування підприємницьких структур в умовах трансформаційної економіки вимагає не лише забезпечення стабільного фінансового стану, а й активного розвитку їхнього фінансово-економічного потенціалу. У цьому контексті важливою складовою стратегічного управління виступає створення гнучкої та адаптивної системи управління, зосередженої на використанні інноваційних підходів.

Фінансово-економічний потенціал підприємства - це комплекс ресурсів, що забезпечують здатність до стабільного функціонування, нарощування прибутку, інвестування, а також забезпечення конкурентоспроможності в стратегічній перспективі. Висока ефективність управління фінансово-економічним потенціалом базується на оцінці внутрішніх резервів, оптимізації використання наявних ресурсів та впровадженні новітніх управлінських технологій [7].

Інноваційний підхід до управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур передбачає комплексне оновлення управлінських процесів через використання цифрових технологій, інструментів аналітики бізнесу, адаптивних моделей управління, інтелектуалізації фінансової аналітики, а також інтеграції інноваційних ризиків і можливостей у систему стратегічного планування.

Цільова орієнтація управління – визначення стратегічних і тактичних цілей розвитку фінансово-економічного потенціалу, які мають відповідати загальній місії підприємницьких структур та забезпечити адаптацію до змін у зовнішньому середовищі. Інформаційно-аналітичне забезпечення включає створення системи для збору, обробки, аналізу та інтерпретації фінансово-економічних даних, необхідних для прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Організаційно-структурний компонент – вибір і формування відповідної організаційної структури управління, яка забезпечить ефективний розподіл функцій, повноважень і відповідальності в межах підприємницьких структур.

Механізми діагностики та оцінювання потенціалу полягають у застосуванні сучасних методик аналізу фінансово-економічного стану підприємницьких структур, виявлення резервів зростання та зон ризику.

Інструменти планування та прогнозування використовуються при розробці фінансових стратегій, бізнес-планів, інвестиційних проєктів, прогнозів на основі моделювання можливих сценаріїв розвитку підприємницьких структур.

Регуляторно-нормативне забезпечення полягає у впровадженні внутрішніх нормативів, процедур, стандартів управління, які регламентують функціонування системи управління потенціалом.

Система мотивації та стимулювання є основою формування ефективних механізмів заохочення працівників до досягнення високих результатів у реалізації фінансово-економічних завдань підприємницьких структур.

Сутність контрольно-коригувального блоку полягає у постійному моніторингу реалізації прийнятих рішень, контролі за дотриманням фінансової дисципліни, оперативному коригуванні відхилень від встановлених цілей підприємницьких структур.

Використання інноваційних підходів, цифрових технологій, автоматизованих систем управління для підвищення ефективності прийняття рішень управлінського характеру та пристосування до змін у зовнішньому середовищі.

Цілісна взаємодія зазначених складових механізму управління формує основу для побудови ефективної, гнучкої та адаптивної системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур. Така система забезпечує не лише оперативне реагування на зміни зовнішнього середовища, але й сприяє стратегічному плануванню, ефективному використанню ресурсів, зміцненню конкурентоспроможності та фінансової стійкості підприємницьких структур. Завдяки інтеграції інноваційних інструментів управління, цифрових рішень та інтелектуального аналізу даних, забезпечується сталість розвитку підприємства в умовах змінюваного ринкового середовища та зростаючих викликів трансформаційної економіки [9].

Інноваційний підхід передбачає переосмислення традиційних методів управління фінансово-економічним потенціалом через впровадження цифрових технологій, автоматизованих аналітичних систем, гнучких організаційних моделей та орієнтацію на креативне використання ресурсів. Завдяки інноваціям фінансово-економічний потенціал набуває не лише кількісних, а й якісних характеристик, що проявляється у підвищенні ефективності управлінських рішень, швидкому реагуванні а зміни ринкової ситуації та зростанні конкурентоспроможності підприємницьких структур.

Фінансово-економічний потенціал підприємницьких структур на основі інноваційного підходу слід розглядати як інтегрований показник здатності підприємства гарантувати стабільну роботу, зростання та підтримку тривалої конкурентоспроможності в умовах змінного внутрішнього та зовнішнього середовища. Він охоплює сукупність фінансових ресурсів, економічних можливостей, управлінських компетенцій, технологічного забезпечення, інтелектуального капіталу та здатності до інноваційного оновлення [8].

Інноваційний підхід до формування та розвитку фінансово-економічного потенціалу передбачає системну трансформацію механізмів управління, орієнтовану на застосування цифрових технологій, інтеграцію бізнес-аналітики в процеси ухвалення рішень та формування стратегій для адаптивної реакції на ризики, а також стимулювання внутрішніх інновацій і модернізацію організаційної структури. Застосування інноваційного підходу дозволяє не лише оптимізувати використання наявних фінансових і матеріальних ресурсів, а й створювати додаткову вартість завдяки гнучкості, швидкій адаптації до викликів ринку, скороченню транзакційних витрат і покращенню фінансової стійкості.

Інноваційні методи розвитку фінансово-економічного потенціалу створюють нові перспективи для покращення управлінських систем підприємницьких структур. Вони забезпечують не лише підвищення ефективності фінансових процесів, а й створюють передумови для формування абсолютно нових моделей ведення бізнесу, орієнтованих на гнучкість, адаптивність та стратегічну стійкість. Саме в цьому контексті актуалізується питання формування підприємницьких структур на основі інноваційного підходу, який передбачає глибоку трансформацію організаційної, управлінської та економічної моделі функціонування. Такі структури виникають не просто як об'єкти господарської діяльності, а як динамічні системи, здатні швидко реагувати на зовнішні виклики, впроваджувати новітні технології, модернізувати бізнес-процеси та формувати унікальні конкурентні переваги [10].

Формування підприємницьких структур на основі інноваційного підходу передбачає не лише оновлення технологій та модернізацію виробничих процесів, а й створення гнучких організаційних моделей, орієнтованих на постійне вдосконалення, адаптація до коливань ринкових умов, інтеграція цифрових технологій та розвиток стратегічного підходу стають важливими аспектами. В цьому зв'язку особливого значення набуває питання створення ефективного механізму, який би забезпечував системний підхід до створення, функціонування та розвитку інноваційно-орієнтованих підприємницьких структур.

Механізм формування таких структур передбачає системне поєднання організаційних, управлінських, фінансових та технологічних компонентів, орієнтованих на створення, розвиток та ефективне функціонування підприємств, які впроваджують інновації в усіх сферах своєї діяльності. Основні елементи цього механізму наведено на рис.1.

Інноваційний підхід у цьому механізмі виступає як рушійна сила, що дозволяє трансформувати традиційні бізнес-процеси у високоефективні, орієнтовані на інноваційні продукти та послуги.

Тобто, механізм формування системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур на основі інноваційного підходу – це не лише технологічна чи фінансова трансформація, а цілісна система, що охоплює стратегічне мислення, організаційні зміни, адаптацію до нових викликів і формування нової корпоративної культури, заснованої на інноваціях.

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

Механізм формування системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур на основі інноваційного підходу виступає ключовим інструментом забезпечення сталого розвитку, конкурентоспроможності та адаптивності підприємств у сучасних умовах економіки, що трансформується. Інноваційна орієнтація управлінських процесів дозволяє поєднати стратегічне бачення з оперативною гнучкістю, забезпечити ефективне використання ресурсів, а також впровадити сучасні цифрові та аналітичні

інструменти для прийняття обґрунтованих управлінських рішень. Запропонований підхід до управління фінансово-економічним потенціалом базується на принципах системності, адаптивності, інноваційності та стратегічного управління. Його реалізація дозволяє не лише формувати ефективну внутрішню інфраструктуру підприємницької структури, а й створювати умови для її довгострокового розвитку, включаючи мінімізацію ризиків, підвищення продуктивності та зростання ринкової вартості.

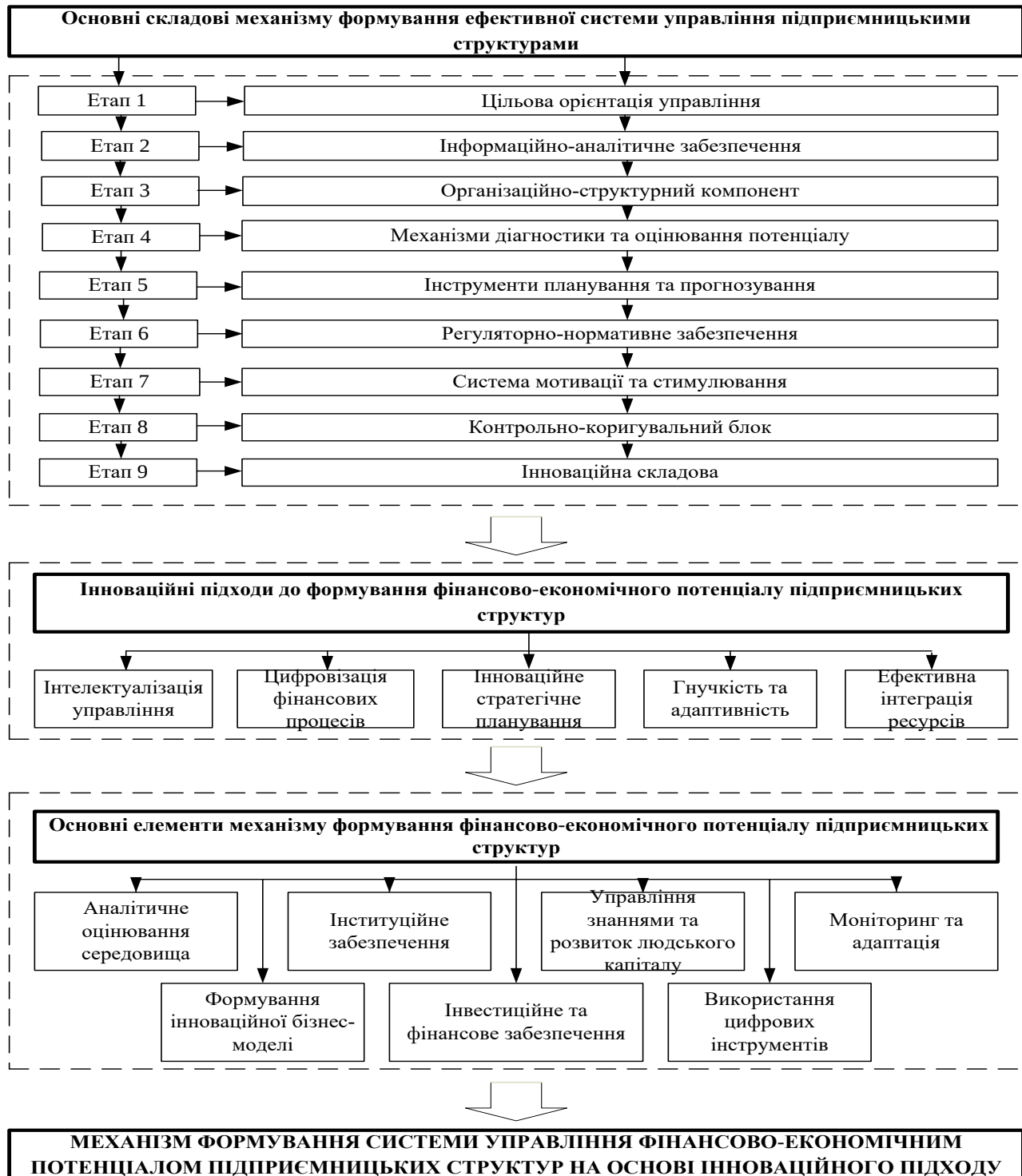


Рис. 1. Механізм формування системи управління фінансово-економічним потенціалом підприємницьких структур на основі інноваційного підходу

Література

1. Різник В. В., Калмиков О. В. Фінансовий механізм інноваційної діяльності малих підприємств // Економічний вісник університету. 2020. Вип. 44. С. 195 – 202.

2. Марусяк Н. Л. Фінансовий механізм підприємства та напрями його удосконалення в сучасному економічному середовищі // Економіка та держава. 2021. №12. С. 94 – 97.
3. Блащак Б. Я. Фінансовий потенціал у структурі потенціалу підприємства. Вчені записки ТНУ ім. В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. 2019. Т. 30 (69), № 3. С. 74–78.
4. Блащак Б. Я. Етапи оцінки ефективності формування фінансового потенціалу підприємства // Вересневі наукові читання : зб. статей XXXIII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. Ч. 1. Вінниця, 2019. С. 5–7.
5. Ільченко, Т. (2023). МОДЕЛІ ТА МЕХАНІЗМИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА. *Економіка та суспільство*, (58). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-58-12>
6. Дончак, Л. Г., Добіжа, В. В., & Шкварук, Д. Г. (2020). Механізм формування системи управління персоналом на торговельному підприємстві. *Економічний простір*, (154), 104-108. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/154-19>
7. Чобіток, В., & Бобринцев, П. (2024). Теоретично-методичні підходи до інноваційно-гнучкого управління підприємствами в сучасних умовах господарювання. Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка, 18(36). [https://doi.org/10.33296/2707-0654-18\(36\)-15](https://doi.org/10.33296/2707-0654-18(36)-15)
8. Prokhorova V., Chobitok V., Pershyna K., Miahkykh I., Shelest O., Yukhman Ya. Patterns of the statelegal support to the dynamic information development of the socioeconomic environment. *Eastern-European Journal of Enterprise Technologies*. 2023. Vol. 124. Issue 13. P. 6–15.
9. Чобіток В., & Шепеленко С. (2022). Принципи побудови траєкторій розвитку кадрового потенціалу підприємств та їх вплив на трансформацію бізнесу. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 304(2(2)), 405-412. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2\(2\)-64](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2(2)-64)
10. Дем'яненко Т. (2024). Формування організаційно-економічного механізму управління розвитком промислового підприємства. *Development Service Industry Management*, (3), 19–25. [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7(3))

References

1. Riznyk V. V., Kalmykov O. V. Financial mechanism of innovation activity of small enterprises // *Economic Bulletin of the University*. 2020. Vol. 44, pp. 195 – 202.
2. Marusyak N. L. Financial Mechanism of Enterprise and Directions of Its Improvement in the Modern Economic Environment // *Economy and State*. 2021. №12. Pp. 94 – 97.
3. Błaszczak B. Y. Financial potential in the structure of enterprise potential. *Scientific notes of TNU. V. I. Vernadsky. Series: Economics and Management*. 2019. Vol. 30 (69), No. 3. Pp. 74–78
4. Błaszczak B. Stages of Assessment of the Effectiveness of the Formation of the Financial Potential of the Enterprise // *September Scientific Readings. of Articles XXXIII International. Scientific and Practical Internet Conf. Part 1. Vinnytsia*, 2019. Pp. 5–7
5. Ilchenko, T. (2023). Models and mechanisms of formation of the enterprise competitiveness management system. *Economics and Society*, (58). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-58-12>
6. Donchak, L. G., Dobizha, V. V., & Shkvaruk, D. G. (2020). THE MECHANISM OF FORMATION OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM AT A TRADE ENTERPRISE. *Economic Space*, (154), 104-108. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/154-19>
7. Chobitok, V., & Bobryntsev, P. (2024). Theoretical and methodological approaches to innovative and flexible management of enterprises in modern economic conditions. *Adaptive Management: Theory and Practice. Series Economics*, 18(36). [https://doi.org/10.33296/2707-0654-18\(36\)-15](https://doi.org/10.33296/2707-0654-18(36)-15)
8. Prokhorova V., Chobitok V., Pershyna K., Miahkykh I., Shelest O., Yukhman Ya. Patterns of the statelegal support to the dynamic information development of the socioeconomic environment. *Eastern-European Journal of Enterprise Technologies*. 2023. Vol. 124. Issue 13. P. 6–15.
9. Chobitok V., & Shepelenko S. (2022). Principles of building trajectories for the development of human resources of enterprises and their impact on business transformation. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 304(2(2)), 405-412. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2\(2\)-64](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2(2)-64)
10. Demyanenko T. (2024). Formation of an organizational and economic mechanism for managing the development of an industrial enterprise. *Development Service Industry Management*, (3), 19–25. [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7(3))