

<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-338-53>

УДК 614.2:65.012.12

БІЛЕЦЬКА Ірина

Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту Західноукраїнського національного університету

<https://orcid.org/0000-0002-6906-7161>e-mail: luc_im@ukr.net

ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Економічні основи менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я визначено згідно з комплексним підходом, що охоплює складові, завдання та очікувані результати прийняття і реалізації управлінських рішень. До складових менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я віднесено фінансовий менеджмент, управління інтелектуально-кадровим забезпеченням, управління матеріально-технічним забезпеченням, інвестиційний менеджмент, управління інноваційно-технологічним забезпеченням, аналізування господарської діяльності, економічне планування та прогнозування ресурсних потреб, ризик-менеджмент, моніторинг ефективності та контроль якості медичних послуг. Встановлено, що завданнями менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я є посилення фінансової стійкості медичних закладів, підвищення ефективності та мотивації праці медичних працівників, оптимізація та підвищення ефективності використання ресурсів підприємствами галузі, сприяння впровадженню інноваційних розробок та технологій у галузеве середовище, економічне оцінювання програм розвитку сфери охорони здоров'я, забезпечення доступності медичних послуг, покращення якості медичних послуг. Очікуваними результатами менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я запропоновано розглядати забезпечення раціонального розподілу обмежених фінансових та матеріальних ресурсів, зниження економічних бар'єрів для населення щодо отримання якісного медичного обслуговування, модернізацію медичної інфраструктури, впровадження новітніх технологій та сучасних методів лікування, мінімізацію фінансово-інвестиційних та організаційно-економічних у галузі, реалізацію соціальних програм та підвищення загальної якості медичного обслуговування.

Ключові слова: менеджмент, господарська діяльність, сфера охорони здоров'я, управління, ресурсне забезпечення, заклад охорони здоров'я.

BILETSKA Iryna

Ivano-Frankivsk Education and Research Institute of Management of WUNU

ECONOMIC FOUNDATIONS OF THE MANAGEMENT OF ECONOMIC ACTIVITY IN THE FIELD OF HEALTH CARE

The economic foundations of the management of economic activity in the field of health care are determined according to a comprehensive approach that covers the components, tasks and expected results of the adoption and implementation of management decisions. The components of the management of economic activity in the field of health care include financial management, management of intellectual and personnel support, management of material and technical support, investment management, management of innovative and technological support, analysis of economic activity, economic planning and forecasting of resource needs, risk management, efficiency monitoring and quality control of medical services. It has been established that the tasks of the management of economic activity in the field of health care are to strengthen the financial stability of the health care sector, increase the efficiency and motivation of the work of medical workers, optimize and increase the efficiency of the use of resources by enterprises of the industry, promote the introduction of innovative developments and technologies into the industry environment, economic evaluation of health care development programs, ensuring the availability of medical services, improving the quality of medical services. The expected results of the management of economic activity in the field of health care are proposed to consider the provision of rational distribution of limited financial and material resources, the reduction of economic barriers for the population to receive quality medical care, the modernization of medical infrastructure, the introduction of the latest technologies and modern treatment methods, the minimization of financial and organizational risks in the industry, implementation of social programs and improvement of the overall quality of medical care.

Key words: management, economic activity, the sphere of health care, management, resource provision, health care institution.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ У ЗАГАЛЬНОМУ ВИГЛЯДІ ТА ЇЇ ЗВ'ЯЗОК ІЗ ВАЖЛИВИМИ НАУКОВИМИ ЧИ ПРАКТИЧНИМИ ЗАВДАННЯМИ

Менеджмент господарської діяльності є однією з ключових складових успішного функціонування будь-якого підприємства, адже охоплює процеси планування, організації, мотивації, контролю та інші, які спрямовані на досягнення стратегічних і оперативних цілей за допомогою ефективного використання ресурсів. Відповідно це не лише забезпечує безперебійне функціонування підприємства, а й дозволяє адаптуватися до змін на ринку, підтримувати конкурентоспроможність і забезпечувати стійкий економічний розвиток.

Відомо, що менеджмент господарської діяльності передбачає застосування комплексного підходу до вирішення завдань як оперативного, тактичного чи стратегічного значення, що виникають у процесі виробництва товарів і послуг, а також управління фінансами, персоналом, технологіями та інформаційними потоками. Однозначно система менеджменту повинна бути гнучкою і адаптивною до змін, що

відбуваються в економічному середовищі, а також орієнтованою на досягнення високих результатів у короткостроковій та довгостроковій перспективі.

Безперечно, ключовими аспектами менеджменту є розробка та реалізація стратегій розвитку, оптимізація внутрішніх процесів, мотивація співробітників для досягнення високої продуктивності та ефективне використання фінансових і матеріальних ресурсів. Крім того, важливу роль у менеджменті відіграє постійний моніторинг результатів діяльності, аналізування ефективності прийнятих рішень та коригування стратегічного напрямку залежно від змін на ринку та в умовах зовнішнього середовища.

Якщо врахувати галузеві особливості, економічні основи менеджменту змінюються та потребують певного уточнення та поглибленого обґрунтування. Стосовно сфери охорони здоров'я, менеджмент господарської діяльності є складним і багатограним процесом, що поєднує економічне, організаційне та соціальне управління для забезпечення якісного надання медичних послуг. Такий стиль управління потребує постійної координації всіх основних процесів у закладах охорони здоров'я, зокрема фінансового планування, ресурсного забезпечення, соціально-трудової політики та інших.

Загалом головною метою менеджменту господарської діяльності є підвищення ефективності роботи, а якщо стосовно сфери охорони здоров'я, то йдеться про забезпечення якості медичних послуг та підтримки фінансової стійкості закладів охорони здоров'я. Відповідно для досягнення цього використовуються різні інструменти та методи менеджменту, як-от планування, аналізування, організації діяльності. При цьому значну увагу заведено приділяти стратегічному менеджменту, особливо у контексті реформації системи охорони здоров'я.

Примітно, що запровадження нових технологій, створення ефективних систем моніторингу та оцінювання результатів, впровадження найкращих міжнародних практик стають невід'ємною складовою господарського управління у сфері охорони здоров'я. Такі аспекти менеджменту складають фундаментальну основу для налагодження ефективного функціонування та розвитку господарської діяльності закладів сфери охорони здоров'я, що посилює увагу до відповідного напрямку наукового дослідження.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ

Відомо, що застосування економічних основ менеджменту дозволяє підприємствам досягати оптимізації витрат, збільшення прибутковості, підвищення конкурентоспроможності, а також адаптації до змін ринкового середовища. Особлива увага приділяється аналізуванню зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства, що дозволяє вчасно ідентифікувати ризики та знаходити нові можливості для розвитку. У рамках цих фундаментальних основ вагоме значення мають інструменти фінансового менеджменту, економічного прогнозування та стратегічного планування. Крім того, враховуються інноваційні підходи, такі як цифровізація бізнес-процесів, впровадження сучасних інформаційних систем, що забезпечують автоматизацію управлінських функцій і підвищення ефективності операційної діяльності. Особливістю економічного менеджменту у сфері охорони здоров'я є необхідність врахування соціальної значущості галузі, обмеженості фінансових ресурсів і високих стандартів якості медичних послуг, що вимагає комплексного підходу до управління і включає фінансове планування, розподіл і контроль бюджетів, управління людськими ресурсами (медичним персоналом), забезпечення матеріально-технічної бази, а також моніторинг економічної ефективності діяльності закладів охорони здоров'я. Відповідним аргументам послугував аналіз останніх досліджень і публікацій таких науковців як А. Барзилович [1, с. 134-140], Т. Васильців [2, с. 22-30; 3, с. 32-51], С. Вовк [4, с. 208-216], В. Волошин [3, с. 32-51], М. Заярський [5, с. 5-11], Л. Крячкова [5, с. 5-11], М. Куницька-Іляш [2, с. 22-30], В. Лехан [5, с. 5-11], Р. Лупак [2, с. 22-30; 3, с. 32-51], Н. Наконечна [2, с. 22-30], О. Рогачевський [6, с. 67-75], О. Сова [7], О. Терентьєва [8], В. Юнгер [9; 10, с. 325-333] та інших. У свою чергу економічні основи менеджменту у сфері охорони здоров'я є досить динамічні, щоб забезпечити досягнення сталого розвитку галузі, сприяти покращенню здоров'я населення, підвищити доступність і якість медичних послуг, а також створити умови для ефективного використання обмежених ресурсів і це передбачає подальше їх удосконалення та вивчення провідних передумов для цього.

ВИДІЛЕННЯ НЕВИРІШЕНИХ РАНІШЕ ЧАСТИН ЗАГАЛЬНОЇ ПРОБЛЕМИ, КОТРИМ ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ СТАТТЯ

Особливістю економічного менеджменту у сфері охорони здоров'я є те, що ця галузь поєднує економічні інструменти з соціально орієнтованими цілями, спрямованими на забезпечення доступності та якості медичних послуг. На відміну від інших сфер економіки, охорона здоров'я має справу з людським життям і здоров'ям, що визначає її пріоритетність і специфічний підхід до управління ресурсами.

Галузь охорони здоров'я завжди стикається з обмеженим фінансуванням при високих витратах на медичне обладнання, інноваційні технології, лікарські препарати та оплату праці медичного персоналу, що вимагає ретельного планування, оптимізації витрат та ефективного використання ресурсів. Відтак потребується розробити комплексний підхід до удосконалення менеджменту господарської діяльності в сфері охорони здоров'я, де буде поєднано стратегічне управління, оптимізацію витрат, соціальну

відповідальність та інші аспекти, що дозволить забезпечити сталість функціонування галузі, задовольнити потреби суспільства та сприяти розвитку медичної інфраструктури.

ФОРМУЛЮВАННЯ ЦІЛЕЙ СТАТТІ

Метою статті є науково-прикладне обґрунтування економічних основ менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ

Вважаємо, що дотримання комплексного підходу до менеджменту господарської діяльності змозі вирішити ключові управлінські завдання на підприємстві, щоб забезпечити ефективне функціонування та стабільний розвитку. Безперечно, управління фінансами, персоналом, технологіями та інформаційними потоками забезпечує ефективну інтеграцію всіх аспектів діяльності підприємства, що є необхідним для досягнення його стратегічних та оперативних цілей. Кожен із цих елементів є взаємопов'язаним і сприяє досягненню загальної мети – підвищенню ефективності та конкурентоспроможності підприємства.

Так, управління господарськими процесами полягає в оптимізації всіх етапів управління – від постачання сировини до виготовлення кінцевої продукції (надання послуг). Відповідно увага менеджменту має включати організацію робочих місць, налаштування технологічних процесів, контроль якості, удосконалення виробничих потужностей та впровадження інновацій.

Стосовно фінансового менеджменту, то воно охоплює розподіл фінансових ресурсів між різними підрозділами підприємства, аналізування та прогнозування фінансових потоків, бюджетування, оптимізацію витрат, залучення інвестицій і забезпечення фінансової стійкості. Тут важливою частиною є управління ризиками, щоб уникнути фінансових втрат підприємству в умовах нестабільного ринку.

Критично важливе значення має управління персоналом, що спрямоване на залучення, розвиток і утримання кваліфікованих працівників і є основним ресурсом для досягнення успіху підприємства. А відтак це включає формування мотиваційних систем, організацію навчання та розвитку персоналу, управління трудовими відносинами і створення сприятливого робочого середовища для підвищення ефективності та продуктивності праці.

В контексті управління інноваційно-технологічними процесами, то вони включають в себе вибір і впровадження інноваційних технологій з огляду на необхідність зменшення витрат, підвищення продуктивності та конкурентоспроможності продукції. Особливо важливо визначитися із інструментарієм, що передбачає підтримку технологічної інфраструктури, забезпечення безперебійної роботи господарських систем та адаптацію до нових інноваційно-технологічних тенденцій.

На нашу думку, комплексний підхід до управління господарською діяльністю дозволяє підприємству не лише забезпечити стабільність його функціонування в короткостроковій перспективі, але й створити умови для сталого розвитку і довгострокового успіху. Відтак, менеджменту закладів охорони здоров'я актуально дотримуватися саме таких фундаментальних положень при налагодженні управління господарською діяльністю. Відповідно економічні основи менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я узагальнено на рис. 1.

Так, управління фінансовими ресурсами є однією з ключових складових менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, адже включає планування, формування бюджету, розподіл коштів, аналізування витрат та складання фінансової звітності. Відомо, що у сфері охорони здоров'я фінансування відбувається за рахунок державного бюджету, страхових внесків, приватних інвестицій та прямих платежів пацієнтів. Відповідно ефективний фінансовий менеджмент дозволяє забезпечити раціональне використання таких коштів, уникнути дефіциту ресурсів та підтримувати належний рівень послуг.

Стосовно управління інтелектуально-кадровим забезпеченням, то воно передбачає набір, навчання, мотивацію та утримання висококваліфікованих кадрів. Тут особлива увага приділяється плануванню кадрових потреб, оцінці продуктивності праці та створенню комфортних умов для роботи персоналу. Окрім набору кадрів та їх навчання, важливо забезпечити відповідний мотиваційний механізм, який включає не лише фінансові стимули, а й можливості для професійного розвитку, кар'єрного зростання, а також підтримку балансу між роботою та особистим життям співробітників. Зокрема, планування кадрових потреб дозволяє закладам охорони здоров'я бути готовою до майбутніх викликів та потреб, оцінка продуктивності праці є важливою для своєчасного коригування стратегії розвитку соціально-трудових відносин, а створення комфортних умов праці допомагає забезпечити високий рівень залученості та задоволеності персоналу.

Примітно, що управління матеріальними ресурсами в закладах охорони здоров'я вимагає високого рівня організації та оптимізації для забезпечення їх безперервної роботи та високої якості медичних послуг. Впровадження сучасних систем закупівель та автоматизації дозволяє значно підвищити ефективність процесів постачання та обліку, знижуючи ймовірність помилок, пов'язаних з людським фактором, а також оптимізуючи витрати. Так, системи автоматизації обліку та логістики допомагають не лише контролювати залишки медикаментів, обладнання та витратних матеріалів, але й забезпечують своєчасне поповнення запасів та зниження ризиків відсутності необхідних ресурсів у критичні моменти. Впровадження таких

систем також дає можливість проводити моніторинг ефективності витрат та сприяє більш прозорому управлінню бюджетними коштами в сфері охорони здоров'я.



Рис. 1. Економічні основи менеджменту господарської діяльності у сфері охорони здоров'я

У сучасних умовах все більше цифровізація галузі охорони здоров'я відіграє вирішальну роль. Впровадження електронних медичних записів, телемедицини, систем управління закладами і використання штучного інтелекту для діагностики дозволяє підвищити якість медичних послуг, знизити витрати і покращити доступність лікування. Наприклад, впровадження електронних медичних записів забезпечує швидкий доступ до медичної інформації, що сприяє більш точному та оперативному прийняттю рішень лікарями. Відсутність паперової документації знижує ризик помилок, а також дозволяє полегшити обмін інформацією між різними медичними установами.

Так, регулярний моніторинг ефективності діяльності медичних закладів має критичну важливість для забезпечення якості медичних послуг, оптимізації витрат та вдосконалення управлінських процесів. Оцінювання результатів роботи закладів охорони здоров'я дозволяє своєчасно виявляти проблеми та недоліки, вносити необхідні корективи і покращувати загальний рівень надання медичних послуг. Вважаємо, що такий моніторинг повинен включати такі аспекти діяльності закладів охорони здоров'я, як якість медичних послуг (оцінювання задоволеності пацієнтів, аналізування ефективності лікування та рівня безпеки пацієнтів), ефективність використання ресурсів (оцінювання витрат на обладнання, медикаменти, персонал та інші матеріальні ресурси, щоб забезпечити їх оптимальне використання), фінансова ефективність (оцінювання виконання бюджетних планів, зниження фінансових витрат і підвищення доходів медичних закладів), продуктивність персоналу (оцінювання роботи медичного та адміністративного персоналу, аналізування продуктивності, мотивації та рівня кваліфікації праці) та інших. Водночас при налагодженні моніторингової роботи вітчизняним закладам охорони здоров'я доречно врахувати закордонний досвід, а саме використання автоматизованих систем моніторингу, що дозволяють зібрати і проаналізувати великий обсяг даних у реальному часі.

Також менеджменту закладів охорони здоров'я необхідно звернути увагу на важливість впровадження економічного планування та прогнозування, що передбачає визначення довгострокових цілей, розробку стратегій розвитку закладів і прогнозування їх фінансових потреб. Йдеться про розробку чітких коротко- та довгострокових цілей, які базуються на аналізі потреб пацієнтів, доступних ресурсів та

вимог законодавства. Все це дозволяє не лише організувати ефективне використання бюджетних коштів, а й забезпечити економічний розвиток, наприклад, через модернізацію обладнання, покращення інфраструктури чи розширення послуг. Відповідно важливою складовою такого управлінського процесу є прогнозування фінансових потреб. Такий висновок підтверджується тим, що враховуючи різні фактори, такі як інфляція, зміни у законодавстві, нові технології чи сезонні коливання попиту на медичні послуги, заклади охорони здоров'я повинні мати чітке уявлення про майбутні витрати та доходи, адже це дозволяє приймати обґрунтовані рішення щодо інвестиційної діяльності, оптимізації витрат та управління грошовими потоками.

ВИСНОВКИ З ДАНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ І ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШИХ РОЗВІДОК У ДАНОМУ НАПРЯМІ

Ефективний менеджмент сприяє не лише підвищенню результативності роботи системи охорони здоров'я, але й створенню умов для її стійкого розвитку в умовах сучасних викликів. У сфері охорони здоров'я, де якість обслуговування пацієнтів і ефективність використання ресурсів є критично важливими, управлінські рішення безпосередньо впливають на доступність і рівень медичних послуг. З огляду на такий вектор стратегічних змін у бізнес-моделі сфери охорони здоров'я, ключові положення менеджменту господарської діяльності розділено відповідності до його складових (фінансовий менеджмент, управління інтелектуально-кадровим забезпеченням, управління матеріально-технічним забезпеченням, інвестиційний менеджмент, управління інноваційно-технологічним забезпеченням, аналізування господарської діяльності, економічне планування та прогнозування ресурсних потреб, ризик-менеджмент, моніторинг ефективності та контроль якості медичних послуг), завдань (посилення фінансової стійкості закладів сфери охорони здоров'я, підвищення ефективності та мотивації праці медичних працівників, оптимізація та підвищення ефективності використання ресурсів підприємствами галузі, сприяння впровадження інноваційних розробок та технологій в галузеве середовище, економічне оцінювання програм розвитку сфери охорони здоров'я, забезпечення доступності медичних послуг, покращення якості медичних послуг) та очікуваних результатів (забезпечення раціонального розподілу обмежених фінансових та матеріальних ресурсів, зниження економічних бар'єрів для населення щодо отримання якісного медичного обслуговування, модернізація медичної інфраструктури, впровадження новітніх технологій та сучасних методів збереження і покращення здоров'я, мінімізація фінансово-інвестиційних та організаційно-економічних ризиків у сфері охорони здоров'я, реалізація соціальних програм та підвищення загальної якості медичного обслуговування).

Література

1. Барзилович А. Д. Реформування системи охорони здоров'я в Україні: стратегічні аспекти. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 2. С. 134-140.
2. Васильців Т. Г., Лупак Р. Л., Куницька-Іляш М. В., Наконечна Н. В. Економічна безпека суб'єктів господарювання та держави: аспект гарантування фінансово-економічної безпеки пріоритетних галузей національної економіки України. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. Серія економічна. Серія юридична. 2023. Вип. 37. С. 22-30.
3. Васильців Т. Г., Лупак Р. Л., Волошин В. І. Стратегічні імперативи державної політики протидії гібридним загрозам і забезпечення економічної безпеки України. Економіка України. 2021. Вип. 2. С. 32-51.
4. Вовк С. М. Інституційна трансформація сучасних механізмів державного управління охороною здоров'я. Вісник Національного університету цивільного захисту України. Серія : Державне управління. 2017. Вип. 2. С. 208-216.
5. Лехан В. М., Крячкова Л. В., Заярський М. І. Аналіз реформ охорони здоров'я в Україні: від здобуття незалежності до сучасності. Україна. Здоров'я нації. 2018. № 4 (52). С. 5-11.
6. Рогачевський О. П. Методи стратегічного управління у галузі охорони здоров'я. Актуальні проблеми інноваційної економіки. 2020. № 3. С. 67-75.
7. Сова О. Ю. Сучасна парадигма антикризового управління підприємством. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. 2020. Т. 31(70). № 2(2). URL: https://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_2/31_70_2_2/10.pdf
8. Терентьева О. В. Проблеми та напрямки осучаснення антикризового репутаційного менеджменту підприємств. Ефективна економіка. 2018. № 3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/index.php/02-цент/pdf/10_2021/82.pdf?op=1&z=6165
9. Юнгер В. І. Стратегія повоєнного відновлення системи охорони здоров'я : монографія. Житомир: ТОВ «Видавничий дім "Бук-Друк"». 2024. 312 с.
10. Юнгер В. І. Розвиток стратегічних положень державного управління системою охорони здоров'я. Право та державне управління. 2023. № 2. С. 325-333.
11. Vasyltsiv T.G., Lupak R.L., Rudkovskyi O.V. Directions and means of stimulating social responsibility of entrepreneurship in Ukraine. 2019. Economy and state. № 5. P. 4-8.
12. Vasyltsiv T.H. Ekonomichna bezpeka pidpriemnytstva Ukrainy: stratehiia ta mekhanizmy zmitsnennia. 2008. Lviv: Aral 384.

References

1. Barzylovych, A. D. (2020). Reforming the healthcare system in Ukraine: strategic aspects. Investments: practice and experience. no. 2. P. 134-140.
2. Vasylytsiv, T. G., Lupak, R. L., Kynytska-Ilyash, M. V., Nakonechna, N. V. (2023). Economic security of business entities and the state: the aspect of guaranteeing the financial and economic security of priority sectors of the national economy of Ukraine. Scientific notes of the Lviv University of Business and Law. The series is economical. Legal series. Issue 37. P. 22-30.
3. Vasylytsiv, T. G., Lupak, R. L., Voloshyn, V. I. (2021). Strategic imperatives of the state policy of countering hybrid threats and ensuring the economic security of Ukraine. Economy of Ukraine. Issue 2. P. 32-51.
4. Vovk, S. M. (2017). Institutional transformation of modern mechanisms of state management of health care. Bulletin of the National University of Civil Defense of Ukraine. Series: Public administration. Issue 2. P. 208-216.
5. Lekhan, V. M., Kryachkova, L. V., Zayarskyi, M. I. (2018). Analysis of health care reforms in Ukraine: from independence to modern times. Ukraine. The health of the nation. no. 4 (52). P. 5-11.
6. Rogachevsky, O. P. (2020). Methods of strategic management in the field of health care. Actual problems of innovative economy. no. 3. P. 67-75.
7. Sova, O. YU. (2020). Modern paradigm of anti-crisis management of the enterprise. Scientific notes of the Tavri National University named after V. I. Vernadskyi. Vol. 31(70). no. 2(2). URL: https://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2020/31_70_2/31_70_2_2/10.pdf
8. Terentyeva, O. V. (2018). Problems and directions of modernization of anti-crisis reputation management of enterprises. Efficient economy. no. 3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/index.php/02-ueht/pdf/10_2021/82.pdf?op=1&z=6165
9. Yunher, V. I. (2024). Strategy of the post-war recovery of the health care system: monograph. Zhytomyr: LLC «Buk-Druk Publishing House». 2024. 312 p.
10. Yunher, V. I. (2023). Development of strategic provisions of state management of the health care system. Law and public administration. no. 2. P. 325-333.
11. Vasylytsiv, T.G., Lupak, R.L., Rudkovskyi, O.V. (2019). [Directions and means of stimulating social responsibility of entrepreneurship in Ukraine](#). Economy and state. no. 5. pp. 4-8.
12. Vasylytsiv, T.H. (2008). [Ekonomichna bezpeka pidpriemnytstva Ukrainy: stratehiia ta mekhanizmy zmitsnennia](#). Lviv: Aral 384.